

Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per le esigenze dell'INAF Istituto di Radioastronomia. **Codice concorso: 5/2020/IRA/Art.83**

La Commissione prende visione del bando di concorso, ed esamina in particolare l'articolo 6, da cui verifica che il punteggio complessivo di cui dispone per la valutazione dei candidati è pari a 90 punti così ripartiti:

- punti 30 per i titoli;
- punti 60 per la prova d'esame.

La valutazione dei titoli sarà effettuata nella seduta odierna, come previsto dal bando.

I titoli dovranno essere prodotti rigorosamente secondo le modalità indicate dall'articolo 6 del bando di concorso, pena la non valutazione degli stessi. La Commissione esaminatrice verificherà inoltre che il possesso dei titoli sia precedente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- a. titoli di studio superiori a quello richiesto nell'articolo 2, comma 1, lettera n), del Bando di concorso;
- b. corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al posto da coprire;
- c. ulteriore servizio prestato oltre a quello previsto dall'art.2, comma 1, lettera o) con rapporto di lavoro subordinato o con altre tipologie contrattuali (contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti interinali, borse di studio, assegni di ricerca, ecc.) presso Istituzioni ed Enti di Ricerca (privati o pubblici) e/o altre pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati;
- d. incarichi attinenti al posto messo a concorso svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, e/o altre pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati;
- e. esperienza professionale, conseguita presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e di Sperimentazione (pubblici o privati) e/o Pubbliche Amministrazioni e/o aziende private, in attività attinenti al bando.

Per il possesso di almeno un titolo di cui alla lettera a), attinente al Bando, la Commissione esaminatrice stabilisce che verrà attribuito 1 punto.

Per i titoli di cui alla lettera b) la Commissione esaminatrice stabilisce che verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 2 punti nel modo seguente:

- 0,5 punti per ogni corso di formazione della durata minima di 8 ore.

Per i servizi prestati di cui alla lettera c) la Commissione esaminatrice stabilisce che verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 1 punto.

Per gli incarichi di cui alla lettera d) la Commissione esaminatrice stabilisce che verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 22 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 18 punti per l'attinenza degli incarichi rilevabili dal CV;
- fino ad un massimo di 4 punti per la rilevanza degli incarichi rilevabili dal CV.

Per le esperienze professionali, emergenti dal CV, di cui alla lettera e), la Commissione esaminatrice stabilisce che verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti nel modo seguente:

- 1 punto per ogni anno (o sua frazione) di attività.

La valutazione titoli sarà superata dai candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 18/30, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del bando di concorso. Per i candidati che avranno superato la valutazione titoli, la Commissione esaminatrice darà mandato al Responsabile del procedimento di procedere con la

convocazione dei medesimi per la prova d'esame, che consisterà in un colloquio che verterà sulle materie attinenti al settore di attività indicato nel bando; si discuterà altresì di eventuali titoli presentati e di aspetti legati all'attività svolta ed ogni altro elemento emerso dal curriculum vitae dei candidati che la Commissione esaminatrice riterrà utile approfondire. Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della lingua inglese.

Il colloquio orale verterà sull'esperienza pregressa del candidato. La Commissione valuterà i seguenti elementi:

- padronanza degli argomenti;
- capacità espositiva;
- capacità critica e di risoluzione dei problemi;
- predisposizione al lavoro di gruppo.

La Commissione esaminatrice richiederà ai candidati di argomentare sulle seguenti tematiche:

1. Il candidato presenti la sua esperienza professionale;
2. Il candidato illustri nel dettaglio le proprie competenze nell'ambito che ritiene di maggiore esperienza;
3. Successivamente ogni candidato estrarrà una selezione di domande attinenti alle finalità previste nel Bando e potrà scegliere a quale quesito dare risposta.

Valutando complessivamente il colloquio, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- fino a un massimo di 30 punti per la padronanza degli argomenti;
- fino a un massimo di 5 punti per la capacità espositiva;
- fino a un massimo di 20 punti per la capacità critica e di risoluzione dei problemi;
- fino a un massimo di 5 punti per la predisposizione al lavoro di gruppo.

La prova d'esame sarà superata dai candidati che riporteranno un punteggio di almeno 36/60, ai sensi dell'articolo 7, comma 3, del bando di concorso.